

统一社会信用代码

126321234401802875

事业单位法人年度报告书

(2021 年度)

单位名称 海东市第二人民医院

法定代表人 _____

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登 载 事 项	单位名称	海东市第二人民医院	
	宗旨和 业务范围	承担基本医疗服务和医疗科学研究工作	
	住 所	青海省海东市乐都区碾伯镇滨河北路 10 号	
	法定代表人	陈道楨	
	开办资金	8854.3（万元）	
	经费来源	财政补助	
	举办单位	海东市卫生健康委员会	
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）	
年初数（万元）		年末数（万元）	
8854		9755	
网上名称	无	从业人数	512

<p>对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况</p>	<p>2021年我单位严格遵守国家有关法律法规和《事业单位登记管理暂行条例》及其实施细则的规定，按照宗旨和业务范围开展相关活动，2021年2月1日办理开办资金变更登记，由819.53万元变更为8854.3万元。</p>
<p>开展业务活动情况</p>	<p>一、按照核定的宗旨和业务范围，围绕年初制定的计划，开展以下业务：2021年截至11月底，门急诊服务286071人次，较2020年增加93011人次，住院服务10658人次，较2020年增加1614人次，手术1660例，较2020年增加560例，病床使用率71%，住院患者人次均费用4390元，与2020年基本持平，门诊患者次均费用134元，较2020年下降1.23元。全年临床路径管理病种162个，临床路径管理病例数5684（1月-10月）人次，出院病例5294（1月-10月）人次，覆盖率55%，按单病种付费病种170个。二、取得的主要社会效益和经济效益：1.加强基础管理，保障医疗安全。结合人员变动情况，重新调整成立了以院长为组长的疫情防控领导小组，全面领导和协调常态化疫情防控工作。相关科室分工明确、各负其责，为做好疫情常态化防控工作提供了坚实的组织保障。同时，以目标管理为统领，制定并印发了8项疫情防控制度及文</p>

件，做到疫情防控与医院业务同安排、同部署、同检查。组织开展疫情防控培训18期，参训1615人次，理论考试5期，参考1822人次；组织开展防护装备穿脱培训9期，参加197人，考核119人次，考核合格率98.3%；组织开展核酸采样操作培训439人次，考核383人次，考核合格率99%，全院医护人员均掌握了规范性采集核酸标本流程。规范设置疫苗接种点，完成新冠疫苗接种78000余次。自10月21日平安区发现1例省外输入病例以来，第一时间开展24小时核酸采样，设置核酸采样点4处，搭建一键式开单服务平台，减少“愿检尽检”群众等候时间，并组建流动核酸采样队2支，提供上门服务，抽调85名专业技术人员先后支援平安、西宁，有力地保障了群众生命健康。修订并完善质量管理组织和管理制度，加大了核心制度检查考核力度。全年，共开展全面质量大检查18次，抽查归档病历1170份、门诊病历900份；门诊上转人次从2020年的2357人次下降到2021年的780人次，减少1577人次。持续加大对抗生素使用率、基药使用率、调剂差错率、细菌耐药等重点指标的监控力度，完成处方点评15400张，处方合格率达到98.8%，住院病历点评330例，住院病人抗菌药物使用率51.3%，通报全院抗菌药物使用情况10次。持续加强对超常使用药品和高值医用耗材动态监控，对重点监控药品实行定期评估、排序、公示，全面执行药品采购“两票制”，基本药品配备品种占80.2%，基本药物使用金额占比51%。

2. 实施人才战略，加强人才培养。树立重政治素质、重实干、重实绩的用人导向，在加强人才培养，强化重点学科建设等方面提供全方面支持。2021年通过校园引才、事业单位招聘、自主招聘、外单位调入等方式，招聘、调入专业技术人员56名，进一步加强了专业技术力

量。全方位开展对中青年医护人员的培养。一是建立临床科研“河湟医学人才”培养计划。制定印发了《临床科研“河湟医学人才”培养计划实施方案》，设立培养专项资助经费，为加快临床（医技）队伍建设步伐以及医护人员的创新发展搭建了平台。二是开展中层干部选拔任用工作。通过中层竞聘，全院职工积极性、工作热情得到了巨大的提升，凝聚力、向心力得到了进一步加强，各项工作呈现跨越式向前推进态势，门急诊服务、住院服务、手术、业务收入等重点运行指标较原乐都区人民医院得到了显著的提升。三是全方位开展人才培养。通过与江大附院、无锡妇院签订对口帮扶协议，“银发援青”、远程会诊、专家定期带教、邀请周边县区援青专家定期坐诊等方式，各科室管理水平、诊疗服务能力得到了极大地提升，赢得了患者好评。全年，共派出9名同志前往无锡市进修学习，派出24名职工参加省内外规范化培训（无锡市9名），23名青年医师骨干与援青专家签订了“无锡市援青专家师徒结对子”带教目标责任书，为帮助医院培养一支“带不走、技术硬”的医师团队奠定了基础。从激发员工热情，鼓励员工创新等八个方面按规定给予表彰和奖励，同时对违规行为视情节轻重，给予相应惩罚，为医院建设实现跨越式发展提供制度保障。搭建青年医护人员成长平台。建立医院青年医师沙龙组织，与中组部援青博士团等近30余名教授签订师带徒协议，大力培养青年医师和青年业务技术骨干在业务技术和科教研水平的提升，为医院青年医护人员的快速成长搭建平台。在政策引才、载体聚才的同时，积极创建适合医院青年医护人才成长的环境。一是修订并完善奖励性绩效工资分配制度。制度以收支结余、工作量、工作效率、技术、质量为基础，向高技术、高风险、高效

率倾斜，鼓励创新，体现质量、安全和效益，体现“多劳多得、优绩优酬”。二是提高临聘人员待遇。针对医院临聘人员工资保障水平较低的现状，积极筹措资金，对临聘人员普遍月增资200元，临聘人员待遇得到了有效提升。三是解决职工实际困难。组织开展全院职工体检，建立医院工会职工慰问制度，提高医院职工凝聚力、向心力。3月、4月组织开展院内募捐活动2次，累计募捐10余万资金，在一定程度上缓解了2名身患癌症职工的家庭经济压力。8月重新修订劳动纪律管理制度，临聘人员在带薪年休假方面与在编人员一视同仁。

3. 提高科教能力、助推医院发展。2021年，申请的8个省级继续医学教育项目，均获准通过，并如期举办，实现了医院举办继续医学教育培训班“零”的重大突破。申报的2项科研项目通过专家评审，并立项入库，实现了医院科研项目申报“零”的重大突破。2021年，承办首次国家级学术年会并取得圆满成功，举办省级继续教育项目培训班8次，申报科研项目并立项入库2项，实现了医院承办学术年会、举办继续医学教育以及科研项目申报“零”的重大突破，并经市卫生健康委批准成立了海东市康复医学专业质控中心和海东市医学检验质控中心。

4. 落实保障职责，推进综合治理。扎实开展民族团结进步创建、创建卫生城市、创建文明城市、平安医院建设等工作，层层落实责任，加强内部检查考核，实行治安社会化管理。截至11月底为大型会议、大型赛事等公共活动提供医疗保障、会场消杀110次，派出医护人员315人次，开展全员消防知识和消防技能培训4次，培训率100%，举办消防演练4次，全院安全意识进一步提高。

5. 加强项目衔接，加快建设进程。积极配合市卫健委和中国中元国际工程有限公司，及时处理建设项目推进工作中

出现的问题，推进三级医院建设进程。目前项目已进入扫尾阶段，土建工程、水电安装、普通装修及配套附属工程已全面完成，于12月底完成搬迁并运行。

三、存在的主要问题：目前，医院建设体量达13.1万m²，是原乐都区人民医院的6.5倍，开放床位500张，现有人员难以满足所有学科正常运营，尤其是重症医学、临床医学等业务骨干和领军人才极度缺乏，学科建设滞后，业务水平纵深发展缓慢。随着床位的增加和服务量的增长，医院目前自聘人员达到221名，占全院职工总数的43%，年工资和社保金等支出总额达1100余万元，全部由医院负担，因医院财力有限，给予自聘人员薪酬待遇较低，造成自聘人员不稳定、流动性大，无法长期培养，临聘人员待遇问题急需解决。

四、下一步努力方向：

1. 深化疫情防控，建设独立门诊。全面落实“外防输入、内防反弹”的防控策略，根据国家及省、市疫情防控要求，及时修改、调整医院的应急预案和工作方案，建设独立发热门诊，优化预检分诊、发热门诊等工作方案和工作流程，降低院内感染风险。
2. 实施质量管理，加强内涵建设。一是推行“医疗质量管理年”计划，举办全院PDCA管理案例比赛、省级继续教育项目《DIP付费下医疗质量持续改进培训班》等系列活动，加强医院医疗安全与质量管理体系建设。二是推行医院7S管理，加强医院内涵建设和品质建设，增强医院服务能力和核心竞争力，提升职工素养，消除隐患，确保医疗服务质量和安全。三是成立三级医院创建办公室，对照《三级医院评审标准（2020年版）》，逐条梳理、对标找差，制定三级医院创建措施及步骤，分阶段考核、落实，做好创建三级医院的前期准备。
3. 强化专科建设，打造特色品牌。一是按照《市级临床特色专科创建办法（试行）》要求进行整改，

争取创建市级特色专科2个。二是按照《省级临床重点专科申报建设评分标准》要求进行整改，争取创建省级临床重点专科1个。

三是加强市级医疗质量控制中心建设和申报，争取创建1-2个市级医疗质量控制中心。

4. 做好人才储备，提高技术水平。一是引进、招聘急需专业技术人员，做好医院人才储备，加快专业技术人才梯队建设步伐。二是加强重点学科人才培养，选派技术骨干至省内外进修培训。继续加强东西部协作人才交流培养，充分利用无锡市优质医疗资源，提升薄弱学科诊疗服务水平。三是加强新技术新项目的管理与考核，规范开展新技术、新项目，切实提高科室服务能力。加强河湟医学人才培养，落实配套措施，提高管理质量。四是加强青年医师培训力度，鼓励在职职工报考在职研究生，提高医院高端医学人才培养及储备。

5. 加大申报力度，储备师资力量。一是继续加大2022年省级继续教育项目申报力度，争取更多、更优质的继续教育项目在医院开展，扩大医院的学术影响力。二是加强科研项目申报，争取2个科研项目立项。三是加强临床带教师资培养与考核，为创建全科医学培训基地做好相关师资准备。

6. 推进项目立项，着手二期建设。完成了省级区域医疗中心建设方案的制定，明确了近期任务和远期目标，建设周期为2年。目前，已完成可研报告、规划设计等前期工作，计划2022年4月开工建设，2024年1月完成验收并运行。

<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>医疗机构执业许可证 2013.11.1-2028.10.31</p>
<p>绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况</p>	<p>无</p>
<p>接受捐赠 资助及使 用情况</p>	<p>接受无锡市卫 康、无锡市红十字会、江南大学附属医院三家联合捐赠的价值 40 万元的巡回医疗车</p>

填表人： 钱春璐 联系电话：139****1148 报送日期：2022 年 02 月 22 日